

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2024

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC001524/2024  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 17/07/2024  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR034563/2024  
NÚMERO DO PROCESSO: 19980.276471/2024-12  
DATA DO PROTOCOLO: 04/07/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO E EM EMPRESAS DE SERVICOS CONTABEIS DE CONCORDIA, CNPJ n. 82.811.456/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JANETE PECCINI;

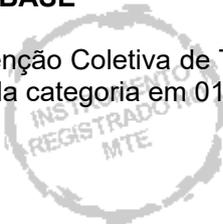
E

SIND DO COM VAREJ DE PRODUTOS FARMACEUTICOS DO OES CAT, CNPJ n. 80.623.622/0001-05, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). AIRTON RUBERT;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2023 a 31 de outubro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de novembro.



### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados no Comércio Varejista e Atacadista em Geral, e dos Empregados em Empresas de Serviços Contábeis**, com abrangência territorial em **Concórdia/SC, Ipumirim/SC, Ponte Serrada/SC, Seara/SC, Vargeão/SC e Xavantina/SC**.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

Fica estabelecido o salário normativo para a categoria profissional, inclusive aos comissionistas, na seguinte forma:

**R\$ 2.055,00** (dois mil e cinquenta e cinco reais) a todos os trabalhadores a partir da admissão.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As mudanças determinadas na política salarial por parte do Governo Estadual que cause prejuízo ao salário normativo da categoria, ensejarão o reajuste do mesmo.

### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários do mês de novembro de 2023 dos integrantes da categoria profissional, serão reajustados pelo percentual de 5% (cinco inteiros por cento).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Poderão ser compensadas as antecipações e aumentos concedidos no período, com exceção daquelas referidas no item XII da Instrução Normativa nº

01 do TST.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas que já tiverem fechado/rodado as folhas de pagamento por ocasião do firmamento deste instrumento, deverão realizar o pagamento das respectivas diferenças junto a remuneração de julho/2024, sob pena de incorrerem nas multas convencionais.

#### **CLÁUSULA QUINTA - PROPORCIONALIDADE**

Aos empregados admitidos após novembro de 2022, fica assegurado a correção salarial na seguinte proporção:

Admissão - INPC

Outubro/2023 - 0,42%

Setembro/2023 - 0,84%

Agosto/2023 - 1,26%

Julho/2023 - 1,68%

Junho/2023 - 2,10%

Maior/2023 - 2,52%

Abril/2023 - 2,94%

Março/2023 - 3,35%

Fevereiro/2023 -3,77%

Janeiro/2023 - 4,19%

Dezembro/2022 - 4,61%

Novembro/2022 - 5,00%



**PARÁGRAFO ÚNICO:** Poderão ser compensadas as antecipações e aumentos concedidos no período, com exceção daqueles referidos no item XII da Instrução Normativa nº 01 do TST.

#### **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

##### **CLÁUSULA SEXTA - ANTECIPAÇÃO SALARIAL - QUINZENA**

As empresas que fecharem as vendas para cálculo das comissões antes do dia 25 (vinte e cinco) do mês corrente, deverão antecipar até o dia 15 (quinze) do mesmo mês ou primeiro dia útil subsequente, o valor equivalente a 40% (quarenta inteiros por cento) do salário normativo, a título da antecipação quinzenal.

#### **REMUNERAÇÃO DSR**

##### **CLÁUSULA SÉTIMA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

Os comissionistas terão direito ao pagamento de Repouso Semanal Remunerado (domingos e feriados) com base na média mensal das comissões percebidas.

#### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

##### **CLÁUSULA OITAVA - CONFERÊNCIA DE CAIXA**

A conferência dos valores em caixa será realizada na presença do operador responsável, no encerramento do expediente diário do mesmo. Quando este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de responsabilidades por erros verificados.

## **CLÁUSULA NONA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão obrigatoriamente à seus empregados envelope mensal de pagamento, ou documento equivalente, contendo além da identificação da empresa, discriminação de todos os valores pagos e descontados.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - EQUIVALÊNCIA DE SALÁRIOS**

Em caso de substituição temporária, o empregado substituto fará jus a remuneração idêntica ao do substituído, sendo considerado substituição temporária o período nunca inferior a 20 (vinte) dias.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ANTECIPAÇÃO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

As empresas se comprometem antecipar e efetuar o pagamento de 50% (cinquenta inteiros por cento) do décimo terceiro salário, calculado sobre o salário do mês de setembro 2024 para os empregados admitidos até janeiro 2024. O mesmo deverá ser pago junto com o salário do mês de setembro 2024.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados admitidos após janeiro de 2024, receberão o correspondente a 8,33% por cada mês de trabalho completado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os empregados comissionistas, receberão com base na média da remuneração estabelecida nesta Convenção.

## **OUTRAS GRATIFICAÇÕES**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ABONO SALARIAL AOS ASSOCIADOS AO SINDICATO LABORAL**

Os trabalhadores associados ao Sindicato laboral receberão das respectivas empresas de forma mensal o valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais) na forma de abono.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os abonos referidos nesta cláusula terão natureza indenizatória, não incorporando à remuneração do trabalhador e não gerando, por consequência, qualquer reflexo ou incidência de natureza trabalhista, fundiária ou previdenciária, em consonância com os termos do parágrafo 2º do artigo 457 da CLT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para ter direito ao pagamento dos valores da presente cláusula, o trabalhador deverá estar associado no mínimo 20 (vinte) dias no mês de base de cálculo.

## **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HORA EXTRAORDINÁRIA**

A jornada extraordinária de trabalho será remunerada com o adicional de 60% (sessenta inteiros por cento) sobre o valor da hora normal de trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Horas Extras dos Comissionistas: além da comissão sobre as vendas, os comissionistas farão jus a remuneração das horas extraordinárias, as quais serão calculadas, tomando por base o salário normativo, acrescido do adicional de 60% (sessenta inteiros por cento).

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Horas Extras dos Comissionistas nos Balanços: a remuneração das horas extraordinárias dos comissionistas, quando efetuadas para balanços, tomará por base o valor das comissões auferidas no mês, dividindo-as pelo número de horas efetivamente trabalhadas, acrescidas do adicional de 60% (sessenta inteiros por cento).

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Todas as horas trabalhadas em feriados deverão ser pagas acrescidas do adicional de 100% (cem inteiros por cento). Fica proibida a compensação em folgas das horas trabalhadas nos feriados.

## **OUTROS ADICIONAIS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - QUEBRA DE CAIXA**

Aos empregados que exerçam a função de caixa ou assemelhados, haverá remuneração mensal de 22% (vinte e dois inteiros por cento) sobre o salário normativo, a título de quebra de caixa.

## **COMISSÕES**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CÁLCULO DE FÉRIAS, DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E AVISO PRÉVIO DOS COMMISSIONISTA**

O cálculo das férias, do décimo terceiro salário e do aviso prévio dos trabalhadores que recebem por comissões será efetuado pela média das 05 (cinco) maiores remunerações dos últimos 06 (seis) meses.

## **AUXÍLIO CRECHE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO À MÃE COMERCIÁRIA**

A empresa pagará à todas as mães comerciárias, que tenham filhos na faixa etária de 0 (zero) à 12 meses de idade, o auxílio creche, correspondente à 15% (quinze inteiros por cento) do salário mínimo. Exceto as empresas que possuem convênio institucional.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - EMPREGADOS NOVOS ADMITIDOS**

Durante a vigência da presente Convenção os empregados admitidos, após o período de experiência, não poderão perceber remuneração inferior a dos empregados dispensados sem justa causa, desde que admitidos para o trabalho da mesma natureza, excluídas as vantagens pessoais, e respeitada a política salarial das empresas.

## **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

No caso de dispensa por justa causa, a empresa comunicará por escrito ao empregado o motivo da rescisão, sob pena de não poder alegar falta grave em juízo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DISCRIMINAÇÃO DAS REMUNERAÇÕES DOS COMISSIONISTAS**

Os valores das remunerações percebidas pelos comissionistas nos últimos 06 (seis) meses, serão obrigatoriamente relacionados no verso da rescisão contratual do empregado, para homologação.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - RESCISÃO CONTRATUAL**

A quitação das verbas rescisórias será efetuada pela empresa ao empregado, conforme legislação vigente.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** No ato da rescisão do contrato deverá ser apresentado a seguinte documentação:

- a) Extrato analítico com saldo atualizado do FGTS na data, fornecido pelo banco.
- b) Ficha do registro do empregado.
- c) Formulário do seguro desemprego aos demitidos.
- d) CTPS com alteração de salário.
- e) Carta de apresentação.
- f) Rescisão em cinco vias.
- g) Aviso prévio.
- h) Atestado médico demissional.
- i) Comprovante de recolhimento das contribuições previstas nesta convenção coletiva sob pena de incorrer na aplicabilidade nas multas previstas nesta.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO**

Todas as rescisões de contrato de trabalho de empregado, independente da duração do mesmo, inclusive os contratos por experiência, serão feitas perante a entidade sindical profissional, nos termos da legislação e convenção coletiva em vigor.

### **AVISO PRÉVIO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DISPENSA DE PARTE DO AVISO PRÉVIO**

Fica dispensado do cumprimento de parte do Aviso Prévio o empregado que obtiver novo emprego antes do término do Aviso Prévio. Neste caso o empregado deverá trabalhar ou indenizar quinze dias, ficando as partes dispensadas do pagamento do restante do Aviso Prévio.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para usufruir desta cláusula, o trabalhador deve ser associado/contribuinte do Sindicato Laboral.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

Nos casos de indenização de aviso prévio, do referido aviso será computado como tempo de serviço para todos os efeitos, bem como, para o pagamento da indenização adicional, estabelecida no art.9º da lei 7.238/84.

## **SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência fica suspenso durante a concessão do benefício previdenciário ou auxílio doença, completando-se o tempo nele previsto após a cessação do benefício referido.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ANOTAÇÃO NA CARTEIRA DE TRABALHO**

A função efetivamente exercida pelo empregado será anotada na Carteira de Trabalho. No caso de comissionistas, será anotado o percentual percebido e seu salário fixo se houver. Nenhum empregado será obrigado a exercer funções senão a que estiver anotada na CTPS.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO**

É obrigatória a entrega da cópia do contrato aos empregados quando admitidos em caráter de experiência.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO**

Nenhuma disposição em contrato individual ou acordo coletivo de trabalho, que contrarie as normas desta Convenção Coletiva, poderá prevalecer na execução da mesma e serão nulas de pleno direito, com exceção de acordos devidamente assistidos por órgão de classe.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE GERAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADES ESPECIAIS**

Será garantida a estabilidade no emprego nas seguintes condições:

**a)** A empregada gestante desde a concepção até 180 (cento e oitenta) dias após o parto. Para fazer jus a estabilidade nesta cláusula, a empregada deverá comunicar, e comprovar expressamente seu estado gravídico até o ato de homologação da rescisão, sendo que a empresa arcará com o ônus das despesas médicas (exames e consultas), desde que comprovados os respectivos gastos.

**b)** Ao empregado sob auxílio doença, até 75 (setenta e cinco) dias após a alta médica previdenciária e ao empregado acidentado, de acordo com a lei.

**c)** Ao empregado que estiver prestando serviço militar até 60 (sessenta) dias após a baixa do mesmo.

**d)** Ao empregado que contar com mais de 30 (trinta) anos de idade e, tempo de serviço na empresa superior a 10 (dez) anos, será garantido o emprego e o salário, pelo período de 12 (doze) meses, iniciando a partir do momento (data) em que for apresentada ao empregador, mediante recibo cópia, cópia do respectivo comprovante de requerimento administrativo de aposentadoria perante o INSS, independentemente de o benefício ter sido negado pelo Instituto Previdenciário. A apresentação ao Empregador do requerimento administrativo de aposentadoria perante o INSS gerará o direito à garantia de emprego por um único período de 12 (doze) meses, desde que o empregado tenha apresentado o documento protocolar obtido do INSS. Alcançado o benefício previdenciário no curso do lapso da garantia de emprego aqui estipulada cessa o alcance da presente cláusula. A garantia aqui estabelecida fica condicionada à entrega do comprovante de requerimento de aposentadoria ao empregador, anterior à iniciativa de demissão.

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CHEQUES SEM FUNDO**

As empresas não descontarão dos empregados a importância correspondente a cheques sem fundos quando recebidos por estes na função de caixa ou assemelhados, uma vez cumpridas as formalidades da empresa, as quais deverão ser científicadas por escrito.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - COMPENSAÇÃO E PRORROGAÇÃO DE HORAS**

As empresas, respeitando o número de 44 (quarenta e quatro) horas semanais por empregado, poderão ultrapassar a duração normal diária de 8 (oito) horas, até o limite máximo legal permitido, visando a prorrogação de horário e/ou a compensação de horas não trabalhadas aos sábados ou em outro dia da semana, sem que este acréscimo, no caso da compensação, seja considerado como hora extra.

**Parágrafo primeiro:** As convenções de prorrogação e compensação de horário de trabalho deverão ser efetuadas entre as Entidades Sindicais representativas dos trabalhadores e dos empregadores, ressalvado-se, todavia, eventual acordo firmado especificamente entre a Entidade Sindical representativa dos trabalhadores e respectivas empresas.

**Parágrafo segundo:** Na hipótese de haver convenções de prorrogações e compensações de horas, poderão as empresas, nos limites, condições e prazos estabelecidos nos respectivos instrumentos, compensar as horas excedentes, sendo que, em caso contrário, deverá haver o pagamento das aludidas horas extraordinariamente.

## **INTERVALOS PARA DESCANSO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - INTERVALO INTRAJORNADA**

Direito do empregado, nos intervalos intrajornada não concedidos, do recebimento da hora extra, como se tal fosse, ressalvado quando houver acordo expresso para jornadas em datas especiais.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - INTERVALO PARA DESCANSO E ALIMENTAÇÃO**

Os intervalos de 15 (quinze) minutos para descanso e alimentação serão computados como tempo de serviço na jornada diária do empregado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - INTERVALO DE DESCANSO PARA MULHER**

Em caso de prorrogação do horário normal, será obrigatório um descanso de 15 (quinze) minutos no mínimo, antes do início do período extraordinário do trabalho.

### **CONTROLE DA JORNADA**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

É obrigatória a utilização de livro ponto, cartão ponto, relógio ponto ou magnético, para o efetivo controle do horário de trabalho, a fim de possibilitar o real pagamento das horas trabalhadas, além da jornada normal, bem assim o efetivo controle do labor realizado pelos funcionários.

### **FALTAS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTA AO VESTIBULANDO**

Mediante prévio aviso de 72 (setenta e duas) horas e comprovação posterior, serão abonadas as ausências do empregado até o limite de 6 (seis) faltas ano, para fins de prestação de exame vestibular.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ABONO DE FALTA AO TRABALHADOR**

Não haverá qualquer prejuízo à remuneração e ao descanso semanal remunerado empregado, que tiver que acompanhar seus filhos menores de 14 anos ou inválidos, em face da ocorrência de problemas de saúde, mediante a apresentação do atestado médico.

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ALIMENTAÇÃO E LOCAL PARA REFEIÇÃO**

As empresas que não dispuserem de cantina ou refeitório destinarão local em condições de higiene para lanche dos empregados. No caso de ocorrer trabalho extraordinário, em horários especiais, que venha a exceder o período de uma (01) hora, haverá o fornecimento de lanche gratuitamente aos funcionários. A realização da limpeza e da higiene do local será de responsabilidade dos empregados.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CURSOS E REUNIÕES**

Os cursos ou reuniões, quando de comparecimento obrigatório, deverão ser realizados durante a jornada de trabalho, ou se fora do horário normal, mediante o pagamento de horas extras.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - TRABALHO EM FERIADOS E PLANTÕES**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho pré-estabelece condições para o labor no comércio de produtos farmacêuticos (exclusivamente as farmácias) durante os feriados nacionais, estaduais e municipais e as escalas de plantões, entre os estabelecimentos farmácias e as respectivas Prefeituras Municipais onde os estabelecimentos estão instalados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os estabelecimentos do comércio de produtos farmacêuticos (exclusivamente as farmácias), somente poderão utilizar mão de obra laboral nos feriados ou plantões mediante Acordo Coletivo de Trabalho específico para esta finalidade, com a participação dos Sindicatos Laboral e Patronal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os Acordos Coletivos de Trabalho terão uma contrapartida financeira pelas empresas participantes, conforme tabela abaixo, destinada ao Sindicato Patronal pela assessoria prestada, mediante emissão de guias da respectiva entidade, em parcela única, ficando isentas deste pagamento as empresas que estiverem com suas obrigações e contribuições pagas com os Sindicatos Laboral e Patronal:

***Empresas com 01 a 02 empregados - R\$ 300,00***

***Empresas com 02 a 05 empregados - R\$ 400,00***

***Empresas com 05 a 10 empregados - R\$ 500,00***

***Para as empresas com mais de 10 empregados - R\$600,00***

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – As escalas de plantões noturnos serão estabelecidas na seguintes condição;

a) Os plantões das farmácias ocorrerão de segunda a sexta-feira das 21:00 as 07:00 do dia seguinte, e aos sábados, domingos e feriados das 20:00 as 07:00 da manhã do dia seguinte, ficando vedado o trabalho e a utilização da mão de obra laboral em horários de plantões fora ou além dos horários aqui estabelecidos.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Fica preservada a disposição legal estabelecida no Art. 66 da CLT, no tocante à obrigatoriedade do intervalo de 11 horas entre as jornadas de trabalho.

**PARÁGRAFO QUINTO** – O trabalhador que laborar em feriado, além do descanso semanal remunerado deverá receber uma folga em outro dia da semana dentro do prazo máximo de sete dias.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Além da folga prevista no parágrafo anterior, todas as horas trabalhadas em feriados deverão ser pagas acrescidas do adicional de 100% (cem inteiros por cento). Fica proibida a compensação das horas trabalhadas nos feriados.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – São feriados no período: Confraternização Universal (1 de Janeiro), Sexta-Feira Santa (data variável), Tiradentes (21 de Abril), Dia do Trabalhador (1 de Maio), Corpus Chirsti (data variável), Dia do Municipio (29 de Julho), Data Magna do Estado de Santa Catarina (11 de Agosto), Dia da Independência do Brasil (7 de Setembro), Nossa Senhora Aparecida (12 de Outubro), Finados (2 de Novembro), Proclamação da República (15 de Novembro), Consciência Negra (20 de Novembro) e Natal (25 de Dezembro).

a) Considera-se ainda feriado o dia em que houver ocorrência de eleições a nível federal, estadual ou municipal. Também deverão ser considerados novos feriados eventualmente criados em todas as esferas.

**PARÁGRAFO OITAVO** – A não observância das empresas nos termos da presente cláusula implicará em multa de 2 (dois) salários normativos da categoria profissional, por empregado e por infração, revertendo 50% (cinquenta por cento) para o Sindicato Laboral e 50% (cinquenta por cento) para o Sindicato Patronal. Em caso de reincidência a multa será cobrada em dobro.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DO TRABALHO NOS SÁBADOS E DOMINGOS**

As empresas da categoria profissional do Comércio Varejista de Produtos Farmacêuticos, de Uso Humano e Animal, Pet Shops, Agropecuárias, Perfumaria, Cosméticos, Artigos Médicos, Ópticos e Ortopédicos e abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), respeitando a carga horária máxima semanal de 44 (quarenta e quatro) horas de trabalho dos seus empregados, de segunda a sexta-feira, e nos sábados das 08h00min as 12h00min, se houver interesse na utilização da mão de obra laboral nos sábados a tarde e domingos, ficam obrigadas a procurar o Sindicato Laboral para a elaboração de um acordo específico para esta finalidade.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - PARTICIPAÇÃO DE FÉRIAS**

A concessão de férias será participada por escrito ao empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, cabendo a este assinar a respectiva comunicação.

## **REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - PAGAMENTO DE FÉRIAS**

As empresas ao conceder férias aos empregados, deverão pagar a remuneração desta até 2 (dois) dias antes do início do período de gozo, conforme determina o artigo 145 da CLT.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

O empregado que rescindir espontaneamente o contrato de trabalho, terá direito à indenização de férias proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avos) da respectiva remuneração mensal, acrescidas de um terço.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ASSENTOS NOS LOCAIS DE TRABALHO**

As empresas manterão assentos no local de trabalho, onde possam ser utilizados durante intervalos que o serviço permitir.

## **UNIFORME**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - FORNECIMENTO GRATUÍTO DE UNIFORME**

As empresas que exigirem o uso de uniformes ou vestimentas especiais deverão fornecê-los gratuitamente a seus empregados, os quais ficarão obrigados a observância do regulamento da empresa quanto ao uso e conservação dos mesmos.

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO**

Os atestados médicos e odontológicos, desde que obedecida a hierarquia da lei, serão aceitos pelas empresas, ficando estabelecido o prazo de 48 (quarenta e oito) horas para sua entrega a contar do afastamento do trabalho.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - NÃO OBRIGATORIEDADE DO CID EM ATESTADOS**

As empresas não poderão exigir o preenchimento do Cadastro Internacional de Doenças – CID, nos atestados médicos e odontológicos, sob pena de ofender a intimidade e a integridade dos empregados.

## **GARANTIAS A PORTADORES DE DOENÇA NÃO PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO EQUIVALENTE**

Ao empregado que não fizer jus da Previdência Social ao auxílio doença, por carência de contribuição, será pago pelo empregador, nos primeiros seis meses de afastamento de trabalho por motivo de doença, o valor equivalente ao benefício devido pela Previdência Social.

## **RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas se propõem a colaborar com a entidade sindical profissional na sindicalização de seus empregados, além de recolher as mensalidades e outras contribuições estabelecidas.

## **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais da entidade profissional serão liberados para comparecimento em assembleias, congressos ou reuniões durante 12 (doze) dias ao ano, sem prejuízo de sua remuneração, mediante solicitação por escrito do Sindicato no prazo de 48(quarenta e oito) horas antes da liberação.

**Parágrafo único:** Ficam dispensados da solicitação por escrito com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas, o presidente e o secretário da entidade sindical.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

As empresas encaminharão ao Sindicato dos Empregados, cópias das guias da Contribuição Negocial Profissional e Mensalidade Sindical, com relação nominal dos empregados, no prazo de 15 (quinze) dias após o recolhimento, contendo os respectivos dados de cada empregado (nome, data de admissão, valor da remuneração e da contribuição).

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL**

Em conformidade com o estabelecido em Assembleia Geral Extraordinária, com os integrantes da categoria econômica (sócios e não sócios), aprovaram a Contribuição Patronal, pelas empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, em medicamentos de uso humano e animal, perfumarias, cosméticos, artigos médicos, ópticos e ortopédicos, em quantidade de 1 (uma) contribuição por ano, no valor de R\$ 300,00 (trezentos reais) a ser recolhida até o dia 10 (dez) de agosto de 2024.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As referidas contribuições deverão ser recolhidas, através de PIX (chave CNPJ) 80.623.622/0001-05 ou Depósito em Conta Bancária: Número do Banco:001; Agência: 2103 2; Conta: 193 038-9, BANCO DO BRASIL, até o dia do vencimento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A falta de recolhimento da contribuição ou recolhimento fora do prazo acima estabelecido importará na cobrança de 2% (dois por cento) de multa e mais 1% (um por cento) de juros ao mês sobre o valor devido, bem como honorários advocatícios).

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As empresas obrigadas ao pagamento do abono previsto na *CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA*, somente terão direito a isenção disposta no seu parágrafo primeiro se forem associadas ao Sindicato Patronal, nos termos do artigo 611-A da CLT.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL**

Em cumprimento ao que foi deliberado pela categoria profissional, reunida em assembleia geral extraordinária, que foi realizada em sessões, 01 de setembro de 2023 nos municípios de Piratuba, Peritiba, Alto Bela Vista e Ipira, no dia 04 de setembro de 2023 nos municípios de Arabutã, Ipumirim, Itá e Lindóia do Sul, no dia 05 de setembro de 2023 nos municípios de Irani, Passos Maia, Ponte serrada e Vargeão, no dia 06 de setembro de 2023 nos municípios de Arvoredo, Seara e Xavantina, no dia 08 de setembro de 2023, nos municípios de Jaborá e Presidente Castelo Branco e no dia 15 de setembro de 2023 no município de Concórdia, as empresas descontarão dos seus empregados abrangidos pela presente convenção coletiva de trabalho a importância equivalente a 4% (quatro inteiros por cento) da remuneração dos mesmos nos meses de Novembro de 2023 e Julho de 2024, a título de CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL, recolhendo as respectivas importâncias em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio e em Empresas de Serviços Contábeis de Concórdia, até o dia dez do mês subsequente ao do desconto.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados poderão opor-se ao desconto da contribuição negocial, devendo para isto apresentar no Sindicato dos Empregados no Comércio e em Empresas de Serviços Contábeis de Concórdia carta escrita, no prazo de 10 (dez) dias antes do efetivo desconto, encaminhando cópia da mesma com o recebimento do Sindicato ao empregador.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas encaminharão ao Sindicato dos Empregados, cópias das guias da Contribuição Negocial Profissional dos empregados contribuintes, com relação nominal dos empregados, no prazo de 15 (quinze) dias após o recolhimento, contendo os respectivos dados de cada empregado (nome, data de admissão, valor da remuneração e da contribuição).

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Caso a Convenção Coletiva de Trabalho - CCT não seja firmada na data base de negociação, as empresas deverão efetuar o desconto da CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL de competência NOVEMBRO 2023 e JULHO 2024, nos meses subsequentes em que ocorrer a assinatura da CCT.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Fica reconhecida a Legitimidade Processual da entidade profissional e patronal, perante a Justiça do Trabalho, para ajuizamento de Ações de cumprimento em relação a qualquer cláusula da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DIVERGÊNCIAS**

As divergências entre as partes convenientes na aplicação dos dispositivos da presente Convenção, serão julgados pela Junta de Conciliação e Julgamento de Concórdia.

## **APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - SISTEMA DE FISCALIZAÇÃO**

A entidade sindical profissional, dentre seus dirigentes, manterá serviços permanentes de fiscalização da aplicação das cláusulas desta Convenção. Tendo conhecimento da transgressão de qualquer das cláusulas, comunicará a entidade patronal para as providências junto a seus representados. Quadrimestralmente, as entidades sindicais profissional e patronal realizarão reunião visando a verificação dessas ocorrências e as medidas necessárias a coibir as infrações que venham sendo cometidas.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - PENALIDADES**

Multa de dois salários normativo da categoria profissional, para empresas com até 5 empregados e por infração e multa de três salários normativo da categoria profissional, para empresas com mais de 5 empregados e por infração, exceto a cláusula TRABALHO EM FERIADOS E PLANTÕES, revertendo a mesma em 50% (cinquenta inteiros por cento) para a entidade sindical laboral e 50% (cinquenta inteiros por cento) em favor a entidade patronal. Em caso de reincidência a multa será cobrada em dobro.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - RENEGOCIAÇÃO**

**a)** As mudanças determinadas na política salarial por parte do Governo Federal, Congresso Nacional, ou Governo Estadual, que cause prejuízo ao salário normativo da categoria, ensejarão a renegociação do mesmo.

**b)** As entidades convenientes se reunirão quadrimestralmente, para negociar, se for o caso, eventuais perdas salariais da categoria profissional, ocorridas no período de vigência desta Convenção.

}

**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO E EM EMPRESAS DE SERVICOS CONTABEIS DE CONCORDIA**

**AIRTON RUBERT**  
**VICE-PRESIDENTE**  
**SIND DO COM VAREJ DE PRODUTOS FARMACEUTICOS DO OES CAT**

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA DE APROVACAO**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.